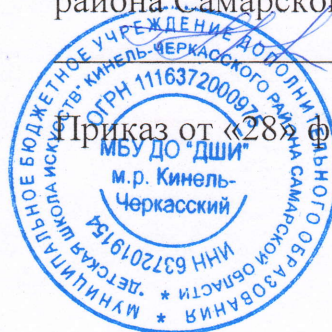


УТВЕРЖДАЮ:

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования "Детская
школа искусств" Кинель-Черкасского
района Самарской области

Н.Г. Колесникова



Приказ от «28» февраля 2020 г. № 88

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации работы по охране труда
и безопасности жизнедеятельности
в Муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
"Детская школа искусств"
Кинель-Черкасского района
Самарской области

2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования "Детская
школа искусств" Кинель-Черкасского
района Самарской области
_____ Н.Г. Колесникова

Приказ от «28» февраля 2020 г. № 88

П О Л О Ж Е Н И Е
об организации работы по охране труда
и безопасности жизнедеятельности
в Муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
"Детская школа искусств"
Кинель-Черкасского района
Самарской области

2020г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного учреждении дополнительного образования "Детская школа искусств" Кинель-Черкасского района Самарской области (далее по тексту - Учреждение) в целях реализации законодательства Российской Федерации об охране труда.

1.2 Положение устанавливает систему организации работы по охране труда в Учреждении, функции и обязанности должностных и других лиц в этой работе.

1.3 Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.4 Настоящее Положение, содержащее требования охраны труда, обязательно к исполнению работодателем и всеми работниками Учреждения при осуществлении ими любых видов деятельности в процессе трудовых отношений.

1.5 Требования охраны труда излагаются также в инструкциях по охране труда для работников Учреждения, разработанных работодателем на основе отраслевых правил и типовых инструкций. Проверка и пересмотр инструкций по охране труда организуется и проводится не реже одного раза в пять лет. При изменении отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, при изменении условий труда работника, при внедрении новой техники и технологий инструкции по охране труда пересматриваются досрочно.

1.6 Целью организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности в Учреждении является создание условий труда, отвечающих установленным требованиям, сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.7 Законодательной и нормативной основой деятельности охраны труда и безопасности жизнедеятельности в Учреждении являются:

Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, основы законодательства Российской Федерации об охране труда, постановления Правительства Российской Федерации и Минтруда России, государственная система стандартов безопасности труда (ССБТ), санитарные правила и нормы (СанПиН), а также нормативные правовые акты по охране труда, и иные нормативно-правовые акты об охране труда.

Основы законодательства Российской Федерации об охране труда:

- Предусматривают признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников.
- Требуют от работодателя обеспечить создание для работников безопасные условия труда.
- Предусматривают ответственность работодателя и работников за нарушение законодательных и иных нормативных актов об охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- Обязывают всех работников Учреждения, включая руководителя, проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда в порядке и в установленные сроки.

Трудовой Кодекс Российской Федерации устанавливает:

- Создание в Учреждении здоровых и безопасных условий труда.
- Соответствие оборудования «требованиям» обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда.
- Соблюдение при эксплуатации административного здания санитарных правил и норм по охране труда.
- Обеспечение администрацией Учреждения надлежащего оборудования всех рабочих мест и создание на них условий труда, соответствующих правилам по охране труда санитарным правилам и нормам, согласно действующему законодательству.

- Проведение с работниками Учреждения инструктажей по охране труда производственной санитарии, противопожарной безопасности и другим правилам охраны труда.
- Обязанность администрации своевременно и правильно проводить расследование и учёт несчастных случаев.
- Обязанность администрации на основе материалов расследования и учёта несчастных случаев своевременно принимать необходимые меры для устранения причин, вызывающих несчастные случаи.

2. Основные задачи организации работы по охране труда

- 2.1. Организация и координация работы по охране труда.
- 2.2. Контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, других локальных нормативных правовых актов работниками Учреждения.
- 2.3. Организация и совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний и улучшению условий труда.
- 2.4. Информирование и консультирование работодателя и работников по вопросам охраны труда.
- 2.5. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.
- 2.6. Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

3. Деятельность должностных лиц в области организации работы по охране труда

- 3.1. Общее руководство работой по охране труда в Учреждении возлагается на руководителя, который несет личную ответственность за её состояние.

3.2. Права и обязанности работодателя:

- 3.2.1. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, и оборудования;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранение жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе оказание пострадавшим первой помощи;
- проведение расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке;
- организацию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
- допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в Учреждении;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

3.2.2. Работодатель имеет право:

- присутствовать при инспектировании и участвовать в совещаниях при рассмотрении жалоб на условия труда и незаконные действия администрации в решении вопросов охраны труда;

- налагать дисциплинарное взыскание на работника за нарушение инструкции и правил по охране труда, как за нарушение трудовой дисциплины.

3.3. Права и обязанности работников:

3.3.1. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);
- содержать в чистоте свое рабочее место и перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;
- следить за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверять в отношении своего рабочего места наличие и исправность предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
- при выявлении во время осмотра своего рабочего места недостатков докладывать своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- при возникновении аварий действовать в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий и принимать необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимать меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

3.3.2. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получение достоверной информации от работодателя, соответственных государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением

случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обращение в органы власти местного самоуправления Кинель-Черкасского района, Самарской области, Российской Федерации, к работодателю, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсацию установленную законодательством Российской Федерации если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

3.4. Непосредственное руководство работой по охране труда в Учреждении осуществляет ответственный по охране труда, который подчиняется непосредственно руководителю Учреждения. Ответственный по охране труда назначается и освобождается приказом руководителя Учреждения.

3.5. Ответственным по охране труда назначается лицо, имеющее свидетельство об окончании курсов обучения и повышения квалификации по охране труда. Руководитель Учреждения организует для ответственного по охране труда систематическое повышение квалификации не реже одного раза в 3 (три) года.

3.6. Ответственный по охране труда обязан:

- осуществлять контроль за соблюдением в Учреждении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- проводит ознакомление работников Учреждения с требованиями охраны труда и настоящим Положением.

- обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний и требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- контролирует недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- изучает условия труда на рабочих местах, организация работ по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах Учреждения;
- оказывает методическую помощь в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные медицинские осмотры;
- контролирует недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного медицинского осмотра (обследования);
- незамедлительно уведомляет руководителя о произошедшем несчастном случае, принимать участие в расследовании несчастных случаев;
- организует оказание первой доврачебной помощи пострадавшему и его дальнейшую госпитализацию в медицинское учреждение (при необходимости);
- организует проведение вводного и первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте для работников со всеми вновь принимаемыми на работу, для

сотрудников, выполняющих новую для них работу, а также для учащихся и студентов, прибывших на производственное обучение или практику.

В конце любого инструктажа проводится проверка знаний. Все сведения о проведенном инструктаже — фамилию, имя и отчество проверяющего и проходившего проверку, а также подписи — вносятся в специальный журнал.

4. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

4.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

4.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии, работодателем учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварию и ликвидацию последствий, а также гарантии в случае аварии:

- а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- в) не возобновление работы в условиях аварии;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у

работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

4.3. Порядок проведения планового анализа действий работников в ходе указанных в подпункте «е» пункта 4.2 настоящего Положения тренировок должен предусматривать возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на аварии в рамках контроля.

4.4. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

5. Управление документами по охране труда

5.1. С целью организации управления документами по охране труда работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда, процессы обеспечения охраны труда и контроля, обеспечивающих функционирование охраны труда.

5.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов по охране труда, определяются работодателем на всех уровнях управления. Работодателем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов по охране труда, сроки их хранения.

5.3. В качестве особого вида документов по охране труда, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы охраны труда (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления охраны труда;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования охраны труда.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение распространяет своё действие на всех работников Учреждения.
- 6.2. Срок действия Положения не ограничен и действует до принятия нового Положения.